

株式会社 SWAN 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成26年10月21日～平成29年10月20日までの 3年間

2. 内容

目標1：職員が子育てをしやすい職場環境・体制づくり

<対策>

- 平成26年11月～ 育児・介護休業法等について職員への周知を開始する。
- 平成27年 8月～ 職員が「子の看護休暇」を取得しやすい職場環境の取り組み
- 平成28年 8月～ 職員が「育児休業」を取得しやすい職場体制の取り組み

目標2：地域の子どもの施設見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成26年11月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成27年 2月～ 受け入れを行う事業所や部署への説明及び体制作り
- 平成27年 5月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成27年 8月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 平成27年10月～ 施設見学及びインターンシップの受け入れ開始